

Få nye kompetencer ind i huset

Arbejder jeres virksomhed inden for turisme og oplevelsesøkonomi?

Ønsker I fornyet vækst og udvikling, og ser i grøn omstilling og digitalisering som grundlag for jeres fremtid?

Med forløbet Cirkulære Digitale Kompetencer (CDK) kan I få værdifulde kompetencer ind i huset.

Turismen og oplevelsesøkonomien står over for en genstart efter en hård periode med Covid-19. Men det er også en sektor, hvor innovationspotentialet er stort, og hvor det giver god mening at arbejde med cirkulær omstilling og digitalisering.

Projektføløbet Cirkulære Digitale Kompetencer kan kickstarte en forandringsproces i jeres virksomhed, ved at omsætte viden og metoder til praktisk hverdag. Vi arbejder med jeres egne udfordringer og muligheder, så I får et konkret udbytte med hjem.

Forløbet består af et grundmodul, et leder- og medarbejdermodul samt en 1:1 sparring, der klæder jer godt på til den grønne omstilling.

Grundmodul

Fokusområderne i grundmodulet er turisme og oplevelsesøkonomi, co-creation og forandringsledelse.

Gennem tre workshops kommer vi omkring:

- Cirkulær økonomi
- Digitalisering
- Forandringsledelse

Ledermodul:

To dages workshop, der klæder lederne på til at sætte gang i en forretningsudvikling, der realiserer virksomhedens potentiale inden for bæredygtighed og digitalisering.

- Inspiration
- Refleksion
- Aktiv handling

Medarbejdermodul:

Tre kursusdage med følgende indhold:

- 1 Kortlægning af cirkulære potentialer og digitale spor
- 2 Kunderespons og samarbejde med kunderne
- 3 Finansieringsmuligheder og samarbejder om cirkulære koncepter

1:1 sparring:

Skræddersyet forløb bestående af tre online sparringssamtaler. Her vil et team af forskere og forretningsudviklere fra Syddansk Universitet følge jeres udvikling. Det sikrer forankring og værdiskabelse i jeres virksomhed.



Ansøg om deltagelse og læs mere om projektet på vores projektside [her](#)

For yderligere information kontakt:



Dennis Wollbrink
Projektleder
Mobil: 5194 4012
dennis@ldcluster.com